

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2018



## ZA ROK 2018

V roce 2018 se organizaci podařilo mnoho drobných úspěchů na poli neformálního vzdělávání, včetně pokračování v úspěšném projektu v rámci dořazce Statutárního města Ostravy na podporu talentů v Ostravě.

## Obsah

### Obsah

1. HISTORIE .....	1
2. CÍLE .....	2
3. ČINNOSTI SPOLKU .....	3
4. FOTOPREZENTACE .....	5
5. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA .....	6
6. HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK .....	7
7. PODĚKOVÁNÍ.....	8

## 1. HISTORIE

### HISTORIE

Náš spolek vznikl v prosinci roku 2016. Již před samotným založením spolku členy spojovala společná myšlenka, využití mechanismů zážitkové pedagogiky a jeho transfer do běžného života. Cílem tohoto je obohacovat společnost o nové zážitky a zkušenosti.

### POSLÁNÍ

Jsme moderní spolek usilující o všestranný rozvoj osobnosti člověka, a to především pomocí principu zážitkové pedagogiky.

Naše organizace je nezisková a nevládní, která pomocí principů zážitkové pedagogiky a svých lektorů dosahuje svých metodických cílů. Posláním Z. A. D. K. U., z.s. je mobilizovat v člověku odvahu, sílu, tvořivost a nadšení, které jsou nezbytné pro aktivní nabývání zkušeností. Podporujeme takovou zkušenost, která vede k pozitivnímu rozvoji osobnosti, nárůstu sebevědomí a odpovědnému přístupu k životu svému, ale také k druhým lidem a světu.

## 2. CÍLE

V rámci našich cílů se chceme držet stávajících činností a zkvalitňovat jejich obsah. Máme za to, že činnost, kterou se v této době zabývá spolek, plně reflektuje její původní záměr. Výhledově v řádu několika let bychom rádi rozšířili naše řady o více externích odborníků a řadových instruktorů, kteří by se podíleli na jednotlivých akcích.

## 3. ČINNOSTI SPOLKU

### EXIT GAME

Na začátku roku 2018 jsme provedli několik úprav a modernizací. V této souvislosti došlo k několika změnám. A to poptávka po únikové hře byla přibližně stejná jako v minulých letech, ovšem v rámci narůstající poptávky po dalších aktivitách, které organizace nabízí, jsme přes všechnu snahu nenalezli vhodného kandidáta, který by dál vedl tuto divizi organizace samostatně. To byl jeden z důvodů, kdy jsme se dohodli, že činnost této aktivity utlumíme na minimum, ne-li ukončíme.

### LARP

V této oblasti jsme se posunuli směrem kupředu. Proškolili jsme řadu pedagogických pracovníků a lektorů pracujících s mládeží v této oblasti. Dále jsme rozpracovali nový LARP, který bychom rádi nabízeli veřejnosti. Díky naší rostoucí zkušenosti jsme schopni nabízet tento produkt v kvalitnějším provedení než dříve. V této oblasti nás velmi těší, že naše zkušenosti a metody, které jsme předali mnohým pedagogům v rámci různých školení, workshopů a setkání pedagogům se setkali s praxí ve školních třídách.

### AUTORSKÉ KURZY

Tato oblast našeho působení zůstává v počtů akcí beze změny. Zimní zážitkový kurz s názvem „Cesta ZeMě“ probíhal na pomezí Česka a Slovenska v Beskydech. Délka kurzu byla tři dny.

Letní zážitkový kurz v tématu rýžování zlata, proběhl stejně jako zimní ve třech dnech. Místo bylo zvoleno vzhledem k tématu ve Zlatých horách na březích řeky Opavice.

K časové náročnosti příprav programů kurzů nemáme dále plán rozšiřovat naše portfolio v této oblasti.

### PROJEKTY SMO

Naše organizace se v oblasti talent managementu velmi aktivně zapojuje. Čerpá dotaci Statutárního města Ostravy, organizace úspěšně plní všechny své závazky vyplývající z obsahu projektu. Vzhledem k aktivnímu přístupu členů je cíl plněn nad požadovanou náplň. I v nadcházejícím roce bychom rádi využili naše zkušenosti a poznatky a více se zapojili do plnění této problematiky, díky dalším grantům města.

Letos se nám dále podařilo rozšířit spolupráci s více organizacemi jako je například NIDV nebo KVIC. Díky aktivnímu přístupu našich členů, tak dochází k širšímu záběru na poli působnosti v oblasti talentmanagementu.

V tomto portfoliu přibyla nevšední akce a to teambuilding. Na této akci jsme se zaměřili na neformální seznámení účastníků zapojující se do této problematiky. Mimo to, proběhlo zde několik aktivit zaměřených na týmovou spolupráci a efektivní komunikaci.

## TEAMBUILDING

Tato nová divize naší organizace chce nabídnout zejména firemní klientele netradiční akce pro své zaměstnance rozdělené do dvou typů. A to menšího rozsahu v časové baterii do 3 hodin a větší časové dotace, den a více.

Tento typ aktivit je předmětem zkoumání a průzkumu ve firemní sféře, o jaké aktivity je největší poptávka a čím můžeme tuto klientelu oslovit.

Motivace, pro otevření této divize v našem spolku, byla zejména finanční motivace, která vzhledem k poskytnutému know – how a úsilí byla jedna z klíčových faktorů, pro rozvoj této aktivity pro firemní klientelu, která si žádá odlišné nároky, než pedagogická sféra.

## 4. FOTOPREZENTACE

Na úvodní straně výroční zprávy, jsou fotky z jednotlivých aktivit a spolku, dále více fotografií spolek zveřejňuje na svých webových stránkách. [www.zadek-ostrava.cz](http://www.zadek-ostrava.cz) a facebookových stránkách [www.facebook.com/zadekostrava/](https://www.facebook.com/zadekostrava/).

## 5. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Z.A.D.E.K., z.s.

(dále jako zkratka, Zážitek, Adrenalin, Dobrodružství, Edukace, Kreativita)

Aloise Gavlase 33/4, Dubina, 700 30 Ostrava

IČO: 05605181

Equa bank: 34175028/5500

zadek.info@gmail.com

www.zadek-ostrava.cz

ČLENOVÉ

Bc. Radek Morys

Předseda spolku

Tel.: 608 41 648

Email: [radekmorys@gmail.com](mailto:radekmorys@gmail.com)

Bc. Jiří Szücs

Místopředseda spolku

Tel.: 603 479 485

Email: [jirik.szucs@gmail.com](mailto:jirik.szucs@gmail.com)

Monika Večerková

Člen

Email: [vecerkova.monca@seznam.cz](mailto:vecerkova.monca@seznam.cz)

Nela Ličková – Szücsová

Člen

Email: [nela.szucsova@gmail.com](mailto:nela.szucsova@gmail.com)



## 6. HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK

ZÁHLAVÍ TABULKY

## 7. PODĚKOVÁNÍ

Patří velké díky, všem členům a vedoucím organizace. V rámci své dobrovolné činnosti neúnavně pracují na rozvoji organizace a zvyšují tak její reputaci a prestiž.

Za podporu, v roce 2018, děkujeme také především Statutárnímu městu Ostrava, které prostřednictvím dotace talent managementu, v nás vložila důvěru.

# OSTRAVA!!!

Vypracoval,

Bc. Radek Morys

ve Studénce, 11. 4. 2019